

профессиональному психологическому отбору в Вооруженных Силах Российской Федерации» URL: [Электронный ресурс] / Приказ Министра обороны Российской Федерации – Режим доступа <http://www.referent.ru/1/84278> (дата обращения: 24.12.12)

9. Пишнов Г. Ю. Особливості структури взаємозв'язку психофізіологічних характеристик у осіб напруженої праці з різним рівнем хронічного стомлення / Г. Ю. Пишнов, В. В. Кальниш // Журнал Національної академії медичних наук України. - К., 2011. Т. 17, № 3. - С. 270-280

10. Позова, Г. Р. Психологические факторы успеш-

ности профессиональной деятельности планшети́ста: автореф. дис. канд. психол. наук: 19.00.03 / Г. Р. Позова; Ярослав. гос. ун-т им. П. Г. Демидова; Ин-т экономики управления и права. - Ярославль: - 2009. - 23 с.

11. Сафін О. Д. Людський чинник в особливих умовах діяльності та праці: психологічний аспект / О.Д. Сафін // Проблеми екстремальної та кризової психології. - 2010. Вип. 8 С. 108-120

12. Суходольский Г. В. Инженерно-психологический анализ и синтез профессиональной деятельности, дисс. докт. психол. н. / Г. В. Суходольский; Л., 1982. - 407 с.

PROFESSIONAL SUITABILITY CRITERIA AND INDICATORS OF THE OPERATOR PROFILE SPECIALISTS IN THE SPECIAL CIRCUMSTANCES ACTIVITY

© 2013

M.D. Kuzmenko, adjunct of scientific organizational department
Military Institute of Taras Shevchenko National University of Kyiv, Kyiv (Ukraine)

Annotation: The article considers the problem of professional competence. The analysis of scientific sources and researches is made and the effect of the special circumstances of the operator profile specialists is shown. Pointed out their important professional qualities and characteristics those contribute to success activity. The criteria and indicators of the professional suitability of the operator profile specialists' activity are substantiated.

Keywords: professional suitability operator activity, planshetist, information stress, psychological stability, the special circumstances of activity.

УДК 316.42: 316.334

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ЖЕНСКОЙ ЗАНЯТОСТИ

© 2013

Ш.Э. Кулиева, доктор философии, соискатель отделения психологии факультета языка, истории и географии Анкарского университета (Анкара, Турция)
Бакинский Государственный Университет, Баку (Азербайджан)

Аннотация: В статье рассматриваются проблемы женской занятости с точки зрения формирования взаимоотношений в семье и на работе. Определено, что постоянная необходимость выбирать между домом и работой, стремление совместить две социальные роли приводит к эмоциональным срывам, стрессам, нарастанию социально-психологической напряженности в семье. С другой стороны, создаются условия для укрепления эгалитарных основ семейных отношений.

Ключевые слова: женский труд, социально-психологические основы взаимоотношений, семейная и общественная роли женщин, эгалитаризм в отношениях полов.

Проблемы женской занятости стали особенно актуальными с формированием капиталистических общественных отношений. За прошедшие столетия положение женщины в обществе, вернее, в системе производственных отношений, значительно изменилось. Такие проблемы, как повышение уровня квалификации женской рабочей силы, грамотности и образованности в целом, улучшение материального благосостояния, отразились на степени участия женщин в общественно-политической жизни, уровне их культуры, решении проблем бытовой загруженности, зрелости нравственных отношений между мужчиной и женщиной, а также на преобразовании имеющихся в общественном мнении, сознании представлений и идей о социальном равенстве полов.

Для анализа нравственно-психологических основ проблем женской занятости необходимо знать основной набор ценностей и мотиваций женского труда как в современный период, так и в исторические этапы их становления. Понятие занятости также связано с рынком рабочей силы, на котором пока господствуют тенденции большей безработицы среди женщин и молодежи. Социально-психологический портрет работающей женщины содержит в себе множество вариантов, поскольку женский труд сегодня представлен в самых многообразных вариантах, на всех уровнях управленческой пирамиды.

Для определения социально-психологических основ женской занятости, необходимо изучить ряд проблем, в том числе связанные с выяснением отличий женского лидерства и организации деятельности в сфере бизнеса от мужского лидерства, влияние женского труда на личностные качества, в том числе психологические, с по-

ведением в экстремальных ситуациях, с социальными ориентациями женщин-предпринимателей, определением специфики женской занятости по регионам и т.д. Как видно из научной литературы, вопросы женского труда, в том числе в психологическом аспекте, давно являются объектом внимания многих исследователей. Однако это не значит, что больше исследовать нечего. Здесь необходимо акцентировать внимание также и на характеристике личности. Известно, что «свойства личности всегда тесно связаны с мотивационной системой, но особенности поведения, его содержание и форма, определяются системой свойств, экзистенциальной позицией личности и индивидуальными тенденциями самоактуализации» [9, с. 53].

Женский труд становится все более разнообразным, все большее число женщин привлекается к самым различным участкам производительного труда, и социально-психологические перемены происходят постоянно.

Среди вопросов, исследуемых специалистами, немалое место занимают ценностные, мотивационные и моральные установки женщин-лидеров, успешно действующих в условиях неопределенности [4]. Так, согласно исследованиям А.Е.Чириковой, мужчина в бизнесе «большой игрок», нежели женщина, и ориентирован на «доминирование» и достижение целей «во чтобы ты ни стало». Женщина, в противовес мужчине, в своих достижениях опирается на другие личностные умения, что особенно отчетливо заметно при сравнении отличий мужских и женских качеств, имеющих для женщины позитивный знак [4]. Помимо этого, «лидеры женского предпринимательства сильнее в деле зависят от других, нежели мужчины, поэтому у них феномен «социальной ответственности» выражен более ярко. Женский менедж-

жмент более ценностно ориентирован, и как это ни парадоксально, направлен в этическом смысле не на тактические победы, а на стратегию» [6, с.81].

В целом вопросы психологии бизнеса, в том числе связанной с полом работающих, давно интересуют исследователей. Начиная с первой четверти прошлого столетия проблемы человеческого фактора исследуются в том числе и в гендерном разрезе. Рассматриваются, прежде всего, социально-психологические различия в стилях управления, в формировании качеств руководителя-женщины. В России проблемы социологии и психологии труда стали объектом научного исследования. Исследователи пришли, к примеру, к выводу, что «среди женщин-руководителей в проявляемых стилях управления отмечается смещение в сторону фратернализма (лидер) и партнерства (координатор), которые отличаются меньшей дистанцией власти, нежели патернализм (хозяин) и бюрократизм (начальник). Но партнерству в «женском» варианте больше присущи формальные отношения, фратернализму - неформальные. Интересным отличием женского стиля управления от мужского является то, что женщины гораздо чаще демонстрируют смешанные стратегии, такие как «координатор-начальник», «координатор-лидер» и «хозяин-лидер» [5, с.60].

Формирование должного уровня занятости, хотя и имеет сходство в общих моментах, связанных с процессами глобализации, тем не менее зависит от региональных и этно-социальных особенностей. Восточные и западные ценности все еще достаточно разграничиваются между собой, в том числе и связанные с женской занятостью. Среди факторов, обуславливающих трудовую и общественно-политическую активность женщин, следует назвать все еще низкий процент занятости их с некоторых сферах общественного производства, причем здесь не имеется в виду различия, обусловленные физиологическими и другими природными особенностями труда женщин. Общие факторы, такие, как высокий уровень миграции, локальные конфликты разного характера, уровень жизни населения, характер функционирования системы образования и науки, развитие на территории страны или региона наукоемких производств, основанных на прогрессивных технологиях, изменения в культурно-нравственных стереотипах в пользу общепринятых в мире - все это, вместе взятое, отражается на социально-психологической подоплеке трудовой занятости женщин.

Если говорить о проблеме женской занятости в Турции, то следует отметить, что уровень образования и официальной занятости турецких женщин намного ниже, чем в странах ЕС. В Парламенте Турции женщины составляют 9.1 процента, в Кабинете министров – 7.7 процента. В сфере СМИ всего 15 процентов менеджеров и 12 процентов обозревателей – женщины. 45 процентов жительниц страны заняты в сельском хозяйстве, причем 98 процентов из них работают неофициально.

Женщины сталкиваются с плохими условиями труда, низкой заработной платой и отсутствием социального обеспечения. 58 процентов женщин в Турции работают нелегально, в то время как для мужчин этот показатель составляет 38 процентов. В городах за одну и ту же работу мужчины получают в среднем на 22 процента больше, чем женщины. В частном секторе эта разница составляет 50 процентов. Среди горожанок старше 15 лет работает только каждая пятая женщина [7].

Вместе с тем современные условия общественного развития способствуют повышению уровня женской занятости в каждом регионе мира, независимо от строя и социально-экономической и политической ситуации. Специалисты подчеркивают негативные тенденции в развитии социально-культурных ценностей, в том числе связанных с идентификацией, в том числе и гендерной. В частности, отмечается, что «целый ряд процессов глобализации непосредственно влияют на обострение кризиса идентичности».

Эти процессы – демократизация, экономизация, информатизация, культурная стандартизация, ценностная универсализация и др. – неизбежно наталкиваются на национальную идентичность как на препятствие своему естественному развитию» [8].

Среди духовных элементов, подвергающихся эрозии, следует назвать также ценности семьи, стандарты роле-половой и социально-статусной идентификации. Некоторые процессы идут сравнительно медленно, однако в будущем положение женщин в обществе, в том числе и занятости на работе, будет претерпевать значительные изменения. Основные направления социально-психологических изменений будут касаться не только взаимоотношений между полами в семье, но и взаимоотношений, касающихся статуса работающей женщины. С уверенностью можно сказать, что даже в традиционных странах Востока, в том числе исповедующих ислам, положение женщины неуклонно меняется в сторону светскости и эгалитарности, что предопределяет особенности формирования эмоциональной сферы, уровень их самооценки, ориентации и жизненные ценности в целом.

На протяжении последних десятилетий участие женщин в трудовой деятельности неуклонно растет, что отражается на следующих позициях в жизнедеятельности людей:

- основным источником фонда жизненных средств семьи теперь является (в подавляющем числе случаев) заработная плата обоих супругов;
- интенсификация женского труда способствовала устранению дефицита рабочих рук во многих сферах, причем в основном касающихся социальной сферы;
- рациональнее используется свободное время, поскольку лучше планируется все время в целом; известно, что работающая женщина более целесообразно распределяет свои сутки и недели;
- сокращается экономическая обособленность личного подсобного и домашнего хозяйства, сокращается их объем, изменяется структура и качество, изменяется структура потребностей, которые при этом удовлетворяются;
- у женщин возникают и закрепляются такие мотивы трудовой деятельности, как стремление к экономической независимости, возможность духовного роста, т.е. происходит формирование новых личностных качеств, возрастает внутренняя ценность труда;
- поскольку женский труд находит свое более широкое применение, повышается его эффективность, что ускоряет современное техническое развитие производства, в итоге больше учитываются психофизиологические особенности женщин, помимо этого, повышается уровень участия женщин в техническом творчестве;
- изменяются пропорции в соотношении мужского и женского труда, что приводит к снятию социальных барьеров в использовании женского труда;
- растет число женщин, обладающих новыми, прогрессивными профессиями, растет их доля среди высококвалифицированных работников, что укрепляет их самооценку и меняет отношение к окружающему миру;
- рост числа работающих женщин, изменения в содержании и характере их труда отражается также на качестве деятельности учебных заведений, детских дошкольных учреждений;
- у женщин растет заинтересованность в повышении своей квалификации, поскольку они обладают достаточно высокой самооценкой.

Известно также, что профессиональная деятельность женщин благотворно сказывается на реализации функций социализации и на ее субъективной заинтересованности в воспитании детей. В условиях занятости обоих супругов воспитание детей как функция семьи возлагается в равной степени на обоих супругов. Вместе с тем в отношении к работающей женщине имеется ряд проблем. Автором в 2010 году в Баку и Анкаре было проведено социологическое исследование относительно по-

ложения работающих женщин и отношения к ним; было выявлено, что отношение это варьируется в зависимости от социального происхождения респондентов, уровня их образования и места проживания (город или село).

Таблица 1
Оценка работающей женщины в зависимости от пола и гражданства респондента

город	пол	в среднем	средне-квадратичное отклонение	опрошено
Баку	женщины	1,31	0,52	150
	мужчины	1,63	0,72	150
	всего	1,47	0,65	300
Анкара	женщины	1,19	0,50	150
	мужчины	1,36	0,69	150
	всего	1,27	0,60	300
Всего	женщины	1,25	0,51	300
	мужчины	1,49	0,71	300
	всего	3,84	1,33	600

Судя по таблице, женщины оценивают женскую занятость положительнее, чем мужчины, причем местожителство или национальность здесь особого значения не имеют. Это свидетельствует о том, что роль и авторитет женщин, как на работе, так и в быту растет, изменяется структура домашних обязанностей членов семьи, в том числе женщины, женщина лучше справляется с такими обязанностями, как организатор семейных мероприятий, руководитель семейно-бытовыми процессами, и т.д. Появляется возможность более содержательно проводить свободное время, общаться с родными и близкими, формировать содержательные соседские связи.

Вместе с тем не следует забывать о социальных различиях в обществе, о наличии различных социальных групп, обладающих в обществе различными статусами, исходя из которых, можно судить о степени социальной активности женщины. Лишь повышение образовательного и культурного уровня женщин может способствовать обогащению не только духовно-эмоционального мира женщин, но и улучшению времяпрепровождения в целом, повышению роли совместного проведения семейного досуга, внедрению в быт новых обрядов и обычаев, более способствующих формированию современных личностных качеств, как мужчин, так и женщин.

Следует отметить и перестройку ценностных норм и потребностей в бытовых взаимоотношениях, связанной с более справедливым распределением семейных обязанностей между членами семьи.

В целом можно говорить о повышении роли социально-культурных факторов в мотивации брака, занятости, отношении ко многим социальным ценностям, как женщин, так и мужчин. В зависимости от структуры нравственных ценностей, связанных с брачным институтом,

социальным статусом женщины, формируются взаимоотношения супругов в семье, супружеская любовь, нравственно-психологический климат в семье.

Несколько слов о негативных последствиях женской занятости с точки зрения формирования социально-психологических качеств личности. Известно, что проблемы маскулинизации и феминизации давно волнуют научную общественность и практиков. Условия развития взаимоотношений между полами таковы, что работающая женщина перенимает как ценности, так и стереотипы поведения мужчин. В итоге теряется женское обаяние, нежность, взаимоотношения между полами складываются на новых основаниях, порой далеких от предыдущих идеалов и норм. Соответственно, появляются изъяны в проявлении таких качеств, как уважение к старшим, преклонение перед матерью, скромность, сдержанность в проявлении чувств, и т.д. гораздо чаще, чем раньше, женщина прибегает к праву развода. Многие женщины предпочитают воспитывать ребенка одной, нежели брать на себя груз обязанностей и проблем, связанных с взаимоотношениями с мужем. На характер взаимоотношений между полами влияет также и содержание труда женщины, занимаемое ею место в управленческой структуре.

В целом наличие целого ряда тенденций в социально-психологических характеристиках работающих женщин, которые бесповоротно и однозначно свидетельствуют о повышении роли женщины в обществе в целом, и, в особенности, работающей женщины. Вместе с тем разрушается систем ценностей о положении женщины в обществе, заменяясь на ценности, связанные с новым статусом. Будущее во взаимоотношениях полов зависит именно от скорости и содержания этого процесса.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Лыгденова Ю.В. Женщины-предприниматели: нравственные основы жизнедеятельности (на материале Республики Бурятия). Автореферат дисс. на соиск. уч. степени канд. соц. наук. Улан-Удэ, 2009, 24 с.
2. Бабаева Л.В. Деловая активность женщин в новых экономических структурах // Социс. 1992. №5. С. 107-111.
3. Ефремова Г.И. Психологическое обеспечение профессиональной поддержки безработных женщин. Автореферат дисс. на соиск. уч. степени докт. псих. наук. Тверь, 2002, 48 с.
4. Чирикова А.Е. Деловая женщина в экстремальных ситуациях // А.Е. Чирикова // Социс. - 1998. - №10. — с.68-76.
5. Самарцева О.К., Фомина Т.А. Мужчина и женщина: менеджмент в сфере бизнеса // Социологические исследования. № 11. М., 2000. С. 57-63
6. Чирикова А.Е. Человек больше богатства (этическое измерение лидеров российского предпринимательства) // Социологические исследования. 1997. № 11. с. 78-90
7. Женский день в Турции: оптимизм рука об руку с пессимизмом // <http://antalyatoday.ru>
8. Кортуннов С.В. Национализация и культурная идентичность // <http://www.zlev.ru/>
9. Василенко А.Ю. Психологические особенности контактности в контексте самоактуализации личности // Вектор науки ТГУ. 2011, № 2. С.53-56.

SOCIAL AND PSYCHOLOGICAL ASPECTS OF WOMEN'S EMPLOYMENT

© 2013

S.E. Guliyeva, Ph.D., Department of Psychology Department of the applicant's language, history and Geography of Ankara University (Ankara, Turkey)
Baku State University, Baku (Azerbaijan)

Annotation: In article problems of women's employment in terms of forming relationships in the family and at work. Determined that the constant need to choose between work and home, the desire to combine the two social roles leads to emotional distress, stress, increase social and psychological tension in the family. On the other hand, conditions are created for strengthening the foundations of the egalitarian family relations.

Keywords: women's work, social, and psychological foundations of relationships, family life and social role of women, egalitarianism in gender relations.