

Паспорт проекта

Тема проекта	Наставничество как форма педагогического руководства практической подготовкой студентов
Организация - куратор	КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»
Научный руководитель (консультант)	Казаринова Ольга Владимировна, кандидат педагогических наук, заведующий кафедрой профессионального образования
Цель проекта	Создать условия для организации практической подготовки обучающихся через организацию наставничества средствами педагогического руководства работников техникума и специалистов предприятий. Получение студентом (группой студентов) актуализированного профессионального опыта и развитие личностных качеств, необходимых для осознанного целеполагания, самоопределения и самореализации.
Задачи проекта	<ul style="list-style-type: none"> • Изучить нормативно-правовой аспект, педагогическую информацию по проблеме, информационные ресурсы по теме проекта. • Продумать модели учебно-профессионального наставничества практической подготовкой студентов. • Выявить наиболее эффективные образовательные технологии и методы обучения наставников; • Осуществить взаимодействие со специалистами предприятий по вопросам содержания и методики практической подготовки обучающихся; • Создать дополнительную образовательную программу по организации обучения наставников от предприятий; • Осуществить обновление и модернизацию материально-технической базы практической подготовки в техникуме, отвечающей требованиям современных производств, в том числе с привлечением инвестиций со стороны предприятий; • Провести мониторинг результативности реализации проекта; • Обобщить материалы по проекту.
Краткое обоснование актуальности и инновационности проекта	<p>Работодателю в наше время нужен выпускник, обладающий сформированными профессиональными компетенциями, умеющий адаптироваться к требованиям современного производства, способный к саморазвитию, самообучению.</p> <p style="text-align: center;">Разработка инновационного проекта в соответствии с</p>

	<p>Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 N P-145"Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися" требует осмысленного отношения к выбору средств, базы организации работы по проекту, необходимых ресурсов.</p> <p>Реализация проекта позволит привести в соответствие качество профессиональной подготовки выпускников техникума требованиям ФГОС, профессиональных и мировых стандартов, а так же подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников с учетом актуальных потребностей рынка труда, обусловленных задачами модернизации и инновационного развития экономики Кировской области.</p> <p>В перспективе проект можно обогатить расширением спектра задач для взаимодействия наставников и наставляемых как в интересах техникума так и предприятий. Изучить информацию о новых подходах к организации наставничества: например, краткосрочное или целеполагающее наставничество, а также в условиях распространения новой коронавирусной инфекции модель виртуального наставничества (Virtual Mentoring), которое может помочь построению карьеры, позволяет использовать больше учебных ресурсов для освоения новых знаний и навыков, обеспечивает постоянное общение, использование социальных сетей для привлечения других специалистов и получения разнообразной информации, делая программу наставничества доступной для широкого круга обучающихся. Такая модель может применяться, когда наставник и его подопечный не имеют возможности встречаться лично, но, как и для дистанционного обучения, личное общение должно обязательно состояться, чтобы участники процесса смогли общаться без посредничества интернет-технологий.</p>
Срок реализации проекта	2021-2022гг.
Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> • разработка методических материалов по программе наставничества; • разработка критериев для оценки работы наставников, системы в целом;

	<ul style="list-style-type: none">• разработка системы мотивации наставников;• привлечение высококвалифицированных специалистов предприятий к подготовке участников конкурсов профессионального мастерства по специальности Механизация сельского хозяйства (в том числе к региональным чемпионатам по международным стандартам Ворлдскилз);• проведение не менее 6 обучающих мероприятий для специалистов, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в рамках производственной практики;• Разработка новых программ профессионального обучения по подготовке, переподготовке и повышению квалификации с учетом актуальных потребностей рынка труда;• Закрепление кадров в регионе через заключение четырехсторонних соглашений о предоставлении стипендии с целью перспективного трудоустройства выпускников техникума на предприятиях Кировской области;• Создание базовых площадок техникума на предприятиях для организации образовательного процесса обучающихся в условиях производства.
--	--

Директор КОГПОБУ «НТМСХ»



Пигозина Е.В.