

## УТВЕРЖДЕНО

Приказ Государственного комитета  
Украины по надзору за охраной труда  
26.01.2005 № 15

НПАОП 0.00-4.12-05 «Типовое положение об обучении вопросам охраны труда»

### **Типовое положение про порядок проведения обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда**

#### **1. Общие положения**

1.1. Типовое положение про порядок проведения обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда (далее – Типовое положение) устанавливает порядок обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда должностных лиц и других работников в процессе трудовой деятельности, а также учащихся, курсантов, слушателей и студентов учебных заведений во время трудового и профессионального обучения.

1.2. Типовое положение направлено на реализацию в Украине системы непрерывного обучения по вопросам охраны труда должностных лиц и других работников, оказание первой медицинской помощи пострадавшим от несчастных случаев и правил поведения в случае возникновения аварий.

1.3. Требования данного Типового положения обязательны для выполнения всеми центральными, местными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, бюджетными учреждениями и субъектами хозяйственной деятельности (далее – предприятия) независимо от формы собственности и видов деятельности.

1.4. Субъект хозяйственной деятельности, который имеет намерение проводить обучение по вопросам охраны труда работников других субъектов хозяйственной деятельности или профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, которые привлекаются к выполнению работ с повышенной опасностью, должен получить соответствующее разрешение Госнадзорохрантруда или его территориального органа в порядке определенном постановлением Кабинета Министров Украины от 15.10.2003 № 1631 (с изменениями и дополнениями).

1.5. Надзор за соблюдением требований этого Типового положения осуществляют органы государственного надзора за охраной труда, а контроль - службы охраны труда центральных и местных органов исполнительной власти, местного самоуправления и предприятий.

1.6. Координацию и методическое сопровождение субъектов хозяйственной деятельности, которые проводят обучение работников по вопросам охраны труда, осуществляет Главный учебно-методический центр Госнадзорохрантруда и учебные подразделения экспертно-технических центров Госнадзорохрантруда.

#### 1.7. Определение понятий и терминов

В этом Типовом положении приведенные ниже термины употребляются в таком значении:

**обучение по вопросам охраны труда** – это обучение работников, учеников, курсантов, студентов, слушателей с целью получения необходимых знаний и навыков по вопросам охраны труда или безопасного ведения работ;

**работа с повышенной опасностью** – это работа в условиях влияния вредных или опасных производственных факторов или такая, где есть необходимость в профессиональном отборе, или связанная с обслуживанием, управлением, применением технических средств труда или технологических процессов, которые характеризуются повышенной степенью риска возникновения аварий, пожаров, угрозы жизни, причинения вреда здоровью, имуществу, окружающей среде;

**специальное обучение** – это ежегодное изучение работниками, которые привлекаются к выполнению работ с повышенной опасностью или таких, где есть потребность в профессиональном отборе, требований соответствующих нормативно-правовых актов по охране труда;

**стажировка** – приобретение лицом практического опыта выполнения производственных заданий и обязанностей на рабочем месте предприятия после теоретической подготовки до начала самостоятельной работы под непосредственным руководством опытного специалиста.

**дублирование** – самостоятельное выполнение работником (дублером) профессиональных обязанностей на рабочем месте под надзором опытного работника с обязательным прохождением противоаварийных и противопожарных тренировок.

## **2. Изучение основ охраны труда в учебных заведениях и во время профессионального обучения работников на предприятии**

2.1. Изучение основ охраны труда в учебных заведениях, а именно: предмета «охрана труда» (профессионально-технические учебные заведения), учебных дисциплин «основы охраны труда» (высшие учебные заведения) и «охрана труда в отрасли» (высшие учебные заведения), проводится по типовым учебным планам и программам по этому предмету и учебным дисциплинам, которые утверждаются специально уполномоченным центральным органом исполнительной власти в области образования и науки по согласованию со специально уполномоченным центральным органом исполнительной власти по надзору за охраной труда. Отдельные вопросы (разделы) по охране труда должны предусматриваться в учебных программах общетехнических и специальных дисциплин.

2.2. Изучение нормативных дисциплин по охране труда во всех высших учебных заведениях осуществляется в соответствии с приказом Министерства образования от 02.12.98 № 420 «Про усовершенствование обучения по охране труда и безопасности жизнедеятельности в высших учреждениях образования Украины», зарегистрированного Министерством юстиции Украины 03.02.99 за № 59/3352.

2.3. Содержание и объем предмета «охрана труда» для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, которые привлекаются к выполнению работ повышенной опасности, определяется типовым учебным планом и типовой учебной программой по предмету «охрана труда», которые утверждаются специально уполномоченным органом центральной исполнительной власти в сфере образования и науки и согласовываются специально уполномоченным центральным органом исполнительной власти по надзору за охраной труда.

При этом теоретическая часть предмета «охрана труда» изучается объемом не меньше 30 часов, а во время переподготовки и повышения квалификации – не меньше

15 часов. Специфические вопросы охраны труда для конкретных профессий должны изучаться в курсах специальных и общетехнических дисциплин - с целью объединения технологической подготовки с подготовкой по охране труда, а рабочие учебные программы этих дисциплин должны включать соответствующие вопросы безопасности труда.

Теоретическая часть предмета «охрана труда» во время профессиональной подготовки работников для выполнения работ, которые не относятся к перечню работ повышенной опасности, изучается в объеме не меньше 10 часов, а во время переподготовки и повышения квалификации - не меньше 8 часов.

Объем часов предмета «охрана труда» не может уменьшаться во время разработки рабочих учебных планов и программ.

2.4. При подготовке в профессионально-технических учебных заведениях работников по профессиям, связанным с работами повышенной опасности, обучение проводится с учетом требований Положения о порядке трудового и профессионального обучения несовершеннолетних профессиям, связанным с работами с вредными и трудными условиями труда, а также с работами повышенной опасности, утвержденного специально уполномоченным центральным органом исполнительной власти по надзору за охраной труда в редакции, утвержденной приказом специально уполномоченного центрального органа исполнительной власти по надзору за охраной труда от 15.12.2003 № 244 и зарегистрированного Министерством юстиции Украины 30.12.2003 за № 1257/8578.

### **3. Организация обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда на предприятии**

3.1. Работники во время принятия на работу и в процессе работы, а также ученики, курсанты, слушатели и студенты во время трудового и профессионального обучения, проходят на предприятии за счет работодателя инструктажи, обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим от несчастных случаев, а также правил поведения в случае возникновения аварии.

3.2. На предприятиях на основе этого Типового положения, с учетом специфики производства и требований нормативно-правовых актов по охране труда, разрабатываются и утверждаются соответствующие положения предприятий об обучении по вопросам охраны труда, формируются планы-графики проведения обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда, с которыми должны быть ознакомлены работники.

3.3. Организацию обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда работников, в том числе во время профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации на предприятии осуществляют работники службы кадров или другие специалисты, которым работодателем поручена организация этой работы.

3.4. Обучение по вопросам охраны труда в части организации учебного процесса (формирование учебных групп, составление учебно-тематических планов и программ, формы учебной документации и порядка ее ведения и т.п.) осуществляется соответственно требованиям законодательства и нормативно-правовых актов в сфере образования.

3.5. Обучение по вопросам охраны труда может проводиться как традиционными методами, так и с использованием современных видов обучения – модульного, дистанционного и т.п., а также с использованием технических средств обучения: аудиовизуальных, компьютерных обучающих и контролирующих систем, компьютерных тренажеров.

3.6. Лица, которых принимают на работу, связанную с повышенной пожарной безопасностью, должны предварительно пройти специальное обучение (пожарно-технический минимум). Работники, занятые на работах с повышенной пожарной опасностью, один раз в год проходят проверку знаний соответствующих нормативных актов по пожарной безопасности, а должностные лица до начала исполнения своих обязанностей и периодически (один раз в три года) проходят обучение и проверку знаний по вопросам пожарной безопасности.

3.7. Лица, которые совмещают профессии, проходят обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда как по их основным профессиям, так и по профессиям по совместительству.

3.8. Перед проверкой знаний по вопросам охраны труда на предприятии для работников организуется обучение: лекции, семинары и консультации.

3.9. Проверка знаний работников по вопросам охраны труда проводится по тем нормативно – правовым актам по охране труда, соблюдение которых входит в их функциональные обязанности.

3.10. Проверка знаний работников по вопросам охраны труда на предприятии осуществляется комиссией по проверке знаний по вопросам охраны труда (далее – комиссия) предприятия, состав которой утверждается приказом руководителя. Председателем комиссии назначается руководитель предприятия или его заместитель, в служебные обязанности которого входит организация работы по охране труда, а в случае потребности создания комиссий в отдельных структурных подразделениях их возглавляет руководитель соответствующего подразделения или его заместитель.

В состав комиссии предприятия входят специалисты службы охраны труда, представители юридической, производственных, технических служб, представитель профсоюза или уполномоченное наемными работниками лицо по вопросам охраны труда. В состав комиссии предприятия могут входить страховые эксперты по охране труда соответствующего рабочего органа исполнительной дирекции Фонда социального страхования от несчастных случаев и преподаватели охраны труда, которые проводили обучение.

Участие представителя специально уполномоченного центрального органа исполнительной власти по надзору за охраной труда или его территориального управления в составе комиссии обязательна только во время первичной проверки знаний по охране труда у работников, которые привлекаются к выполнению работ повышенной опасности.

Комиссия считается правомочной, если в ее состав входят не меньше трех лиц.

3.11. Все члены комиссии в порядке, установленном этим Типовым положением, должны пройти обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда.

3.12. Перечень вопросов для проверки знаний по охране труда работников, с учетом специфики производства, составляется членами комиссии и утверждается работодателем.

3.13. Формой проверки знаний по вопросам охраны труда работников является тестирование, зачет или экзамен. Тестирование проводится с помощью технических средств (автоэкзаменаторы, модульные тесты и т.п.), экзамен – по экзаменационным билетам в виде устного или письменного опроса.

3.14. Результат проверки знаний по вопросам охраны труда по работам, определенным Перечнем работ с повышенной опасностью, а также там, где есть необходимость в профессиональном отборе, для проведения которых необходимо специальное обучение и ежегодная проверка знаний по вопросам охраны труда, утвержденным приказом Госнадзорхрантруда Украины от 26.01.2005 № 15, к выполнению которых допускается работник, оформляется протоколом заседания комиссии по проверке знаний по вопросам охраны труда (приложение 1).

Лицам, которые во время проверки знаний по охране труда показали удовлетворительные результаты, выдается удостоверение о проверке знаний по вопросам охраны труда (приложение 2). При этом в протоколе и удостоверении в краткой форме отмечается перечень основных нормативно-правовых актов по охране труда и безопасному выполнению конкретных видов работ, в объеме которых работник прошел проверку знаний.

3.15. Работникам, которые проходят обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда на своем предприятии, выдача удостоверений обязательна лишь тем, кто выполняет работу повышенной опасности.

3.16. При неудовлетворительных результатах проверки знаний по вопросам охраны труда работники на протяжении одного месяца должны пройти повторное обучение и повторную проверку знаний.

3.17. Не допускаются к работе работники, в том числе должностные лица, которые не прошли обучение, инструктажи проверки знаний по вопросам охраны труда.

3.18. Организационное обеспечение работы комиссии (организация проведения проверки знаний по вопросам охраны труда, оформление учет и хранение протоколов проверки знаний, оформление и учет удостоверений по проверке знаний по вопросам охраны труда) возлагается на предприятие, на базе которого проводилось обучение по вопросам охраны труда. Срок хранения протоколов проверки знаний по вопросам охраны труда не меньше 5 лет.

3.19. Ответственность за организацию и проведение инструктажей, обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда работающих возлагается на работодателя.

3.20. Представители профсоюзов, уполномоченные наемными работниками лица – как члены постоянно действующих комиссий по проверке знаний по вопросам охраны труда, проходят обучение по вопросам охраны труда в соответствии с Типовым положением, а проверку знаний в порядке, определенном соответствующими общественными организациями с участием представителя специально уполномоченного центрального органа исполнительной власти по надзору за охраной труда.

3.21. Страховые эксперты по охране труда Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Украины – как члены постоянно действующих комиссий по проверке знаний по вопросам охраны тру-

да, проходят обучение по вопросам охраны труда в соответствии с Типовым положением, а проверку знаний в порядке, определенном правлением Фонда, с участием представителя специально уполномоченного центрального органа исполнительной власти по надзору за охраной труда.

#### **4. Специальное обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда**

4.1. Должностные лица и другие работники, занятые на работах, определенных Перечнем работ с повышенной опасностью и Перечнем работ, где есть необходимость в профессиональном отборе, утвержденном приказом Минздрава и Госнадзорохрантруда от 23.09.94 № 263/121 и зарегистрированном Министерством юстиции Украины 25.01.95 за № 18/554 (далее - работы повышенной опасностью), проходят ежегодное специальное обучение и проверку знаний соответствующих нормативно-правовых актов по охране труда.

4.2. Специальное обучение по вопросам охраны труда может проводиться как непосредственно на предприятии, так и другим субъектом хозяйственной деятельности, который получил в установленном порядке разрешение на проведение обучения по вопросам охраны труда.

В случае проведения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации непосредственно на предприятии специальное обучение по вопросам охраны труда есть составляющей указанной профессиональной подготовки.

4.3. Специальное обучение по вопросам охраны труда проводится работодателем на предприятии по учебным планам и программами, которые разрабатываются с учетом конкретных видов работ, производственных условий, функциональных обязанностей работников и утверждаются приказом.

4.4. Проверка знаний по вопросам охраны труда после проведения специального обучения проводится комиссией предприятия.

В случае невозможности создать комиссию по проверке знаний по вопросам охраны труда на предприятии проверка знаний проводится комиссией родственного предприятия или территориального управления специально уполномоченного центрального органа исполнительной власти по надзору за охраной труда.

#### **5. Обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда должностных лиц**

5.1. Перечень должностей должностных лиц, которые проходят обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда (приложение 3), во время принятия на работу и периодически, один раз в три года, обучаются в соответствии с Типовыми тематическим планом и программой обучения по вопросам охраны труда должностных лиц (приложение 4).

5.2. Первые заместители и заместители министров, руководителей других центральных органов исполнительной власти, первые заместители и заместители министров, руководителей Совета министров Автономной Республики Крым, областных, Киевской и Севастопольской городских государственных администраций; руководители объединений предприятий, руководители предприятий (численностью свыше 1000 работников), руководители и специалисты служб охраны труда, члены комиссий по проверке знаний по вопросам охраны труда этих предприятий, эксперты технические по промышленной безопасности; руководители и преподаватели кафедр охраны труда

высших учебных заведений, руководители и штатные преподаватели отраслевых учебных центров проходят обучение в Главном учебно-методическом центре Госнадзорхрантруда.

Проверка знаний по вопросам охраны труда этой категории должностных лиц проводится комиссией, созданной приказом специально уполномоченного центрального органа исполнительной власти по надзору за охраной труда. Возглавляет комиссию Председатель (заместитель Председателя), в состав комиссии входят руководители управлений и отделов этого органа и представители других государственных органов по надзору за охраной труда, а также представители соответствующих профсоюзов.

В состав комиссии могут также привлекаться преподаватели охраны труда Главного учебно-методического центра Госнадзорхрантруда.

5.3. Должностные лица районных государственных администраций, органов местного самоуправления, функциональные обязанности которых связаны с обеспечением охраны труда; специалисты научно-исследовательских, конструкторских, проектных и технологических отделов, которые занимаются проведением экспертизы проектно-конструкторской документации, на которую распространяются требования нормативно-правовых актов по охране труда. А также те, которые выполняют разработки по вопросам охраны труда; руководители предприятий численностью меньше 1000 работников, руководители и специалисты служб охраны труда, члены комиссий по проверке знаний по вопросам охраны труда предприятий проходят обучение по вопросам охраны труда в отраслевых учебных центрах или учебных центрах и учреждениях, которые получили соответствующее разрешение на обучение по вопросам охраны труда.

Проверка знаний по вопросам охраны труда должностных лиц, которые прошли обучение в отраслевых учебных центрах проводится комиссией, созданной приказом вышестоящего органа.

Возглавляет комиссию руководитель или заместитель руководителя этого органа, в служебные обязанности которого входит организация работы по охране труда, или руководитель службы охраны труда этого органа. В состав комиссии входят представители органов государственного надзора за охраной труда и соответствующих профсоюзов. В состав комиссии могут привлекаться представители соответствующих областных отраслевых структурных подразделений, других органов исполнительной власти и местного самоуправления, а также преподаватели охраны труда того субъекта хозяйственной деятельности, в котором проводилось обучение.

Проверка знаний по вопросам охраны труда должностных лиц, которые прошли обучение в других учебных заведениях и учреждениях, проводится комиссией соответствующего территориального управления специально уполномоченного центрального органа исполнительной власти по надзору за охраной труда с участием представителей других органов государственного надзора за охраной труда.

5.4. Должностные лица малых предприятий, где нет возможности провести обучение непосредственно на предприятии и создать комиссию по проверке знаний по вопросам охраны труда, а также физические лица, которые используют наемный труд, проходят обучение в учебных заведениях и учреждениях, которые получили соответст-

вующее разрешение специально уполномоченного центрального органа исполнительной власти по надзору за охраной труда.

Проверка знаний по вопросам охраны труда таких должностных лиц проводится комиссией, созданной местными органами исполнительной власти или территориальными управлениями специально уполномоченного центрального органа исполнительной власти по надзору за охраной труда с участием представителей других государственных органов по надзору за охраной труда.

5.5. Должностные лица, кроме определенных в пп.5.2 и 5.3, проходят обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда касательно работ, которые входят в их функциональные обязанности, непосредственно на предприятии.

5.6. Лица, ответственные за техническое состояние и безопасную эксплуатацию машин, механизмов, оборудования повышенной опасности или выполнение работ повышенной опасности и должностные лица, служебные обязанности которых связаны с:

- а) руководством и контролем за выполнением работ с повышенной опасностью;
- б) строительством, эксплуатацией, реконструкцией, техническим переоснащением, консервацией и ликвидацией объектов повышенной опасности;
- в) разработкой проектов, технологических регламентов и другой технической документации для работ повышенной опасности;
- г) подготовкой персонала для обслуживания машин, механизмов и оборудования повышенной опасности;
- д) разработкой нормативно-правовых актов по вопросам изготовления, монтажа и эксплуатации машин, механизмов, оборудования повышенной опасности и объектов повышенной опасности,

во время обучения в соответствии с п.5.1 Типового положения, проходят обучение и проверку знаний в объеме выполняемой ими работы.

5.7. Внеочередное обучение и проверка знаний должностных лиц и специалистов по вопросам охраны труда проводятся при переведении работника на другую работу или назначении его на другую должность, которая требует дополнительных знаний по вопросам охраны труда.

Должностные лица и специалисты предприятий, где произошел несчастный случай (профессиональное отравление) групповой или со смертельным исходом, должны в течение месяца пройти внеочередное обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда в порядке, установленном этим Типовым положением, если комиссией по расследованию установлен факт нарушения ими требований нормативно-правовых актов по охране труда.

Внеочередное обучение с целью ознакомления с новыми нормативно-правовыми актами по охране труда и проверка знаний может проводиться в форме краткосрочных семинаров в порядке, установленном этим Типовым положением.

## **6. Организация проведения инструктажей по вопросам охраны труда**



6.1. Работники, во время принятия на работу и периодически, должны проходить на предприятии инструктажи по вопросам охраны труда, оказания первой медицинской помощи потерпевшим от несчастных случаев, а также по правилам поведения и действий при возникновении аварийных ситуаций, пожаров и стихийных бедствий.

6.2. По характеру и времени проведения инструктажи по вопросам охраны труда (далее – инструктажи) подразделяются на вводный, первичный, повторный, внеплановый и целевой.

### 6.3. Вводный инструктаж

Проводится:

со всеми работниками, которые принимаются на постоянную или временную работу, независимо от их образования, стажа работы и должности;

с работниками других организаций, которые прибыли на предприятие и принимают непосредственное участие в производственном процессе или выполняют другие работы для предприятия;

с учениками и студентами, которые прибыли на предприятие для прохождения трудового или профессионального обучения;

с экскурсантами в случае экскурсии на предприятие.

Вводный инструктаж проводится специалистом службы охраны труда или другим специалистом, на которого приказом (распоряжением) по предприятию возложены эти обязанности и который в установленном этим Типовым положением порядке прошел обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда.

Вводный инструктаж проводится в кабинете охраны труда или в помещении, которое специально для этого оборудовано, с использованием современных технических средств обучения, учебных и наглядных пособий по программе, разработанной службой охраны труда с учетом особенностей производства. Программа и продолжительность инструктажа утверждаются руководителем предприятия.

Запись о проведении вводного инструктажа делается в журнале регистрации вводного инструктажа по вопросам охраны труда (приложение 5), который хранится в службе охраны труда или у работника, который отвечает за проведение вводного инструктажа, а также в приказе о приеме работника на работу.

6.4. Первичный инструктаж проводится до начала работы непосредственно на рабочем месте с работником:

новопринятым (постоянно или временно) на предприятие или к физическому лицу, которое использует наемный труд;

который переводится из одного структурного подразделения предприятия в другое;

который будет выполнять новую для него работу;

откомандированным работником другого предприятия, который принимает непосредственное участие в производственном процессе на предприятии.

Проводится с учениками, курсантами, слушателями и студентами учебных заведений:

до начала трудового или профессионального обучения;

перед выполнением каждого учебного задания, связанного с использованием различных механизмов, инструментов, материалов и т.п..

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится индивидуально или с группой лиц одной профессии по действующим на предприятии инструкциям по охране труда соответственно выполняемым работам.

6.5. Повторный инструктаж проводится на рабочем месте, проводится индивидуально с отдельным работником или с группой работников, которые выполняют однотипные работы, в объеме и по содержанию перечня вопросов первичного инструктажа.

Повторный инструктаж проводится в сроки, определенные нормативно-правовыми актами по охране труда, которые действуют в отрасли, или работодателем (физическим лицом, которое в соответствии с законодательством использует наемный труд) с учетом конкретных условий труда, но не реже:

на работах с повышенной опасностью - 1 раз в 3 месяца;

для остальных работ - 1 раз в 6 месяцев.

6.6. Внеплановый инструктаж проводится с работниками на рабочем месте или в кабинете охраны труда:

при введении в действие новых или пересмотренных нормативно - правовых актов по охране труда, а также при внесении изменений и дополнений к ним;

при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приборов и инструментов, исходного сырья, материалов и других факторов, которые влияют на состояние охраны труда;

при нарушениях работниками требований нормативных актов по охране труда, которые могут привести или привели к травмам, авариям, пожарам и т.п.;

при перерыве в работе производителя работ более чем на 30 календарных дней – для работ с повышенной опасностью, а для остальных работ – свыше 60 дней.

Внеплановый инструктаж студентами, курсантами, слушателями во время проведения трудового и профессионального обучения в случае нарушения ими требований нормативно-правовых актов по охране труда, которые могут привести или привели к травмам, авариям, пожарам и т.д.

Внеплановый инструктаж проводится индивидуально с отдельным работником или с группой работников одного специальности. Объем и содержание внепланового инструктажа определяются в каждом отдельном случае в зависимости от причин и обстоятельств, которые повлекли за собой потребность его проведения.

6.7. Целевой инструктаж проводится с работниками:

при ликвидации аварии, стихийного бедствия;

при проведении работ, на которые оформляется наряд-допуск, распоряжение или другие документы.

Целевой инструктаж проводится индивидуально с отдельным работником или с группой работников. Объем и содержание целевого инструктажа определяются в зависимости от вида работ, которые будут ими выполняться.

6.8. Первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель работ (начальник структурного подразделения, мастер) или физическое лицо, которое использует наемный труд.

6.9. Первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи завершаются проверкой знаний в виде устного опроса или при помощи технических средств, а также проверкой приобретенных навыков безопасных методов труда. Знание проверяет лицо, которое проводило инструктаж.

При неудовлетворительных результатах проверки знаний, умений и навыков безопасного выполнения работ после первичного, повторного или внепланового инструктажей для работника в течение 10 дней дополнительно проводятся инструктаж и повторная проверка знаний.

При неудовлетворительных результатах проверки знаний после целевого инструктажа допуск к выполнению работ не предоставляется. Повторная проверка знаний при этом не допускается.

6.10. О проведении первичного, повторного, внепланового и целевого инструктажей и о допуске к работе лицом, которым проводился инструктаж, производится запись в журнале регистрации инструктажей по вопросам охраны труда (приложение 6). Страницы журнала регистрации инструктажей должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью.

В случае выполнения работ, которые нуждаются в оформлении наряда-допуска, целевой инструктаж регистрируется в этом наряде-допуске, а в журнале регистрации инструктажей - не обязательно.

6.11. Перечень профессий и должностей работников, которые освобождаются от повторного инструктажа, утверждается работодателем. К этому перечню могут быть отнесены работники, участие в производственном процессе которых не связано с непосредственным обслуживанием объектов, машин, механизмов, оборудования, применением приборов и инструментов, хранением или переработкой сырья, материалов и т.п..

6.12. Тематика и порядок проведения инструктажей по вопросам охраны труда для учащихся, курсантов, слушателей, студентов во время трудового и профессионального обучения в учебных заведениях определяются нормативно-правовыми актами в сфере образования.

## **7. Стажировка, дублирование и допуск работников к работе**

7.1. Новопринятые на предприятие работники после первичного инструктажа на рабочем месте перед началом самостоятельной работы должны под руководством опытных, квалифицированных работников пройти стажировку на протяжении не меньше 2-15 смен или дублирование на протяжении не меньше шести смен.

Стажировка или дублирование проводятся, как правило, во время профессиональной подготовки на право выполнения работ повышенной опасности в случаях, предусмотренных правилами безопасности в отрасли.

7.2. Работники, функциональные обязанности которых связаны с обеспечением безаварийной работы объектов повышенной опасности или с выполнением отдельных работ повышенной опасности (тепловые и атомные электрические станции, горнодобы-

вающие предприятия, другие подобные объекты, нарушение технологических режимов которых представляет угрозу для работников и окружающей среды), к началу самостоятельной работы должны проходить дублирование с обязательным совмещением с противоаварийными и противопожарными тренировками в соответствии с планом ликвидации аварий.

7.3. Допуск к стажировке (дублированию) оформляется приказом. В приказе определяются продолжительность стажировки (дублирования) и указывается фамилия работника, ответственного за проведение стажировки (дублирования) .

7.4. Перечень должностей и профессий работников, которые должны проходить стажировку (дублирование), а также продолжительность стажировки (дублирования) определяются руководителем предприятия. Продолжительность стажировки (дублирования) зависит от стажа и характера работы, а также от квалификации работника.

7.5. Работодателю предоставляется право своим приказом (распоряжением) освободить от прохождения стажировки (дублирования) работника, который имеет стаж работы по соответствующей профессии не меньше 3 лет или переводится из одного подразделения в другое, где характер его работы и тип оборудования, на котором он будет работать, не меняются.

7.6. Стажировка (дублирование) проводится по программам для конкретной профессии, которые разрабатываются на предприятии и утверждаются руководителем предприятия (структурного подразделения).

7.7. Стажировка (дублирования) проводится на рабочих местах своего или другого подобного по технологии предприятия. В процессе стажировки работники должны выполнять работы, которые по сложности, характеру, требованиями безопасности соответствуют работам, которые предусматриваются функциональными обязанностями этих работников.

7.8. В процессе стажировки (дублирования) работник должен:

закрепить знания относительно правил безопасной эксплуатации технологического оснащения, технологических и должностных инструкций и инструкций по охране труда;

овладеть привычками ориентирования в производственных ситуациях в нормальных и аварийных условиях;

усвоить в конкретных условиях технологические процессы и оборудование и методы безаварийного управления ними с целью обеспечения требований безопасности труда.

7.9. После окончания стажировки (дублирования) и удовлетворительных результатах проверки знаний по вопросам охраны труда приказом (распоряжением) работодателя (или руководителя структурного подразделения) работник допускается к самостоятельной работе, о чем делается запись в журнале регистрации инструктажей, в противном случае, если работник не овладел необходимыми производственными навыками или получил неудовлетворительную оценку по результатам противоаварийных и противопожарных тренировок, то стажировка (дублирование) новым приказом (распоряжением) может быть продлена на срок, не превышающий двух смен.

---

Приложение №3

**ПЕРЕЧЕНЬ должностей должностных лиц, которые проходят обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда.**

1. Предприятия, учреждения и организации, объединение предприятий

1.1. Руководители, заместители руководителей, главные специалисты, руководители основных производственных и технических служб предприятий, учреждений и организаций, объединений предприятий независимо от форм собственности и характера производственной деятельности, которые непосредственно связаны с организацией безопасного ведения работ.

1.2. Руководители и специалисты научно-исследовательских, конструкторских, проектных и технологических отделов, которые занимаются проведением экспертизы проектно-конструкторской документации, на которую распространяются требования нормативно-правовых актов по охране труда, а также те, которые выполняют разработки по вопросам охраны труда.

1.3. Должностные лица специально уполномоченного центрального органа по надзору за охраной труда и его территориальных управлений.

1.4. Эксперты технические по промышленной безопасности.

1.5. Страховые эксперты по охране труда.

2. Учебные заведения

2.1. Руководители, заместители руководителей учебных заведений, на которых возложена ответственность за организацию безопасного ведения работ, руководители и преподаватели кафедр охраны труда, руководители и штатные преподаватели учебных заведений, которые осуществляют обучение по вопросам охраны труда должностных лиц.

2.2. Мастера и инструктора производственного обучения, руководители производственной практики и другие должностные лица, которые преподают вопросы охраны труда, безопасного ведения работ или проводят инструктажи по охране труда с учениками, студентами, курсантами, слушателями.

3. Министерства и другие центральные органы исполнительной власти

Первые заместители и заместители министров, руководителей других центральных органов исполнительной власти, первые заместители и заместители министров, руководителей других центральных органов исполнительной власти Совета министров Автономной Республики Крым, функциональные обязанности которых связанные с организацией деятельности предприятий в области по охране труда, а также с организацией обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда.

#### 4. Местные государственные администрации и органы местного самоуправления

Заместители руководителей областных, Киевской и Севастопольской городских, районных государственных администраций, а также органов местного самоуправления, функциональные обязанности которых связаны с обеспечением охраны труда.

5. Руководители, специалисты служб охраны труда, члены комиссий по проверки знаний по вопросам охраны труда, лица, ответственные за техническое состояние и безопасную эксплуатацию объектов повышенной опасности предприятий, учреждений и организаций, объединений предприятий, указанных в пунктах 1-4 это приложения.

---