




# Рекрутинговое агентство «ПОД КЛЮЧ»

Откройте прибыльную компанию в HR-сфере по нашей франшизе с окупаемостью от 3 до 5 месяцев и зарабатывайте на подборе и тестировании сотрудников от 250 000 ₽ в месяц





## Начните свой бизнес с готовыми решениями от «Hrpartners»

Я предприниматель и в моих компаниях сейчас трудится более 200 сотрудников. Чтобы собрать эту команду, мы просмотрели десятки тысяч резюме и провели тысячи собеседований с потенциальными кандидатами.

В основу рекрутингового агентства мы вложили собственный сервис Hrscanner.ru и соединили его с фирменной технологией подбора персонала, разработанной нашими экспертами. В результате мы получили взрывные результаты, которые сильно удивили нас и наших клиентов.

Сегодня наша цель – 200 прибыльных офисов в городах России, работающих по технологиям Hrpartners. К 2020 году мы станем ведущим рекрутинговым агентством на русскоговорящем пространстве и откроем представительства в 20 странах.

Олег Торбосов,  
основатель проекта





Команда  
рекрутеров  
головного офиса  
Hrpartners





# 9 проблем, с которыми сталкиваются наши клиенты-предприниматели каждый день

- 1** На вакансию откликаются все подряд, даже не читая её;
- 2** Кандидаты врут в своем резюме и на собеседовании;
- 3** Компания сомневается и не может решить, подходит человек или нет;
- 4** В потоке кандидатов HR-менеджеры могут случайно забыть позвонить или ответить кому-то из них;
- 5** Обиженные быстрым отказом кандидаты распространяют негативные отзывы о компании;
- 6** Вы назначаете собеседования, но многие кандидаты не доходят;
- 7** Исход многих собеседований понятен уже в первую минуту, но время все равно приходится тратить;
- 8** Вы затягиваете с принятием решения и подходящие сотрудники находят другую работу;
- 9** Нанятые сотрудники плохо выполняют свою работу.







Проблемы найма решить должен ты,  
ибо ошибка дорого стоит





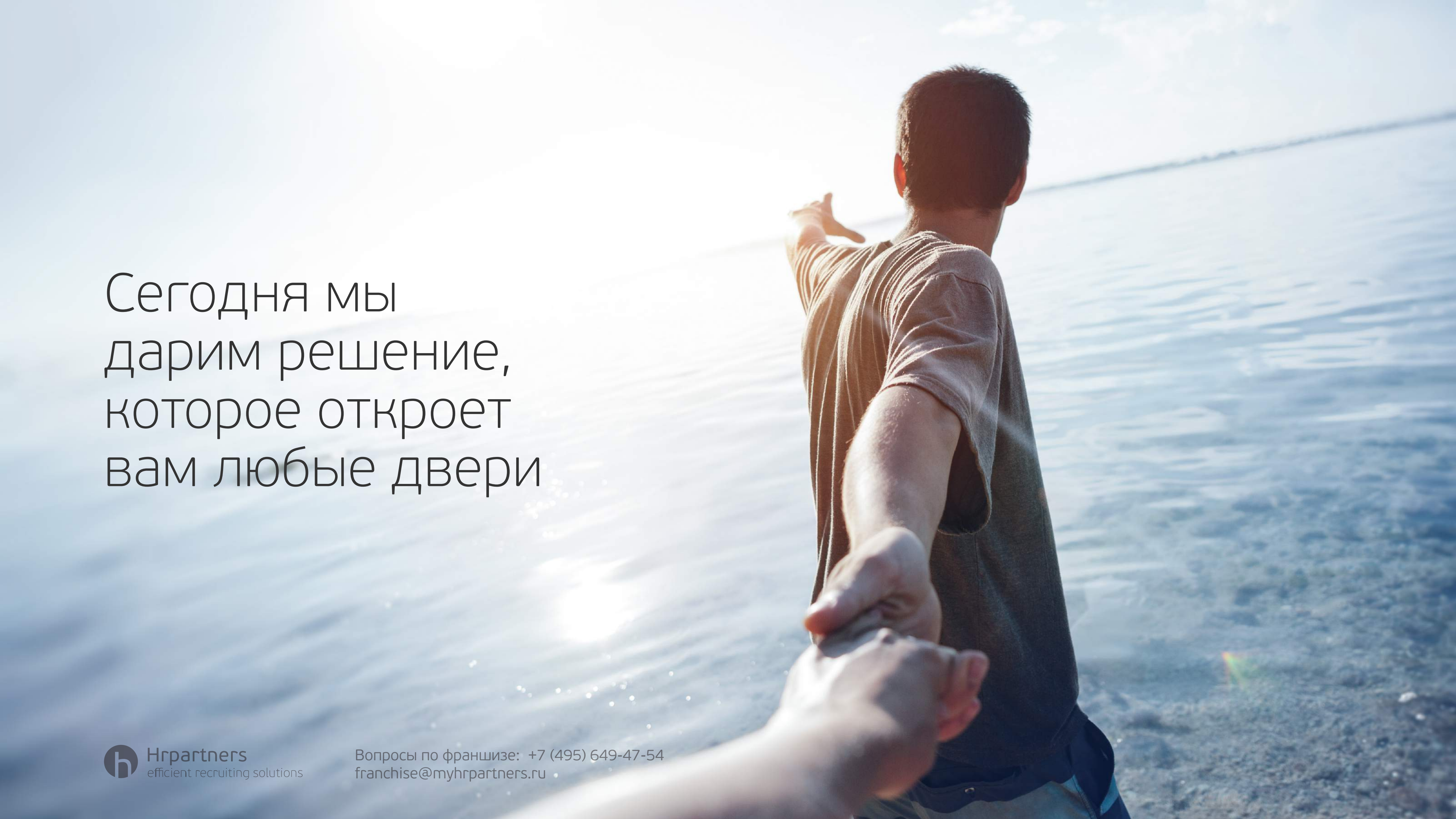
# Мы посчитали, во сколько в среднем обходится неправильно нанятый сотрудник, который ушел

- 1 ○ Вы заплатили заработную плату HR, который написал вакансию и нашел человека: **30 000 ₺**;
- 2 ○ Вы разместили платные вакансии на job-сайтах, купили доступ к базам резюме: **5 000 ₺** за каждый сайт;
- 3 ○ Вы потратили свое дорогое личное время на проведение собеседований и платите за аренду переговорки: **30 000 ₺**;
- 4 ○ Вы обеспечили сотруднику рабочее место, оплатили связь и закупаете все необходимое для работы: **до 60 000 ₺**;
- 5 ○ Вы тратите время других сотрудников на обучение новичка: **до 100 000 ₺** за 3 месяца;
- 6 ○ Вы официально устроили работника, платите за него налоги и взносы: **от 50 000 ₺** за 3 месяца;
- 7 ○ Через 3 месяца вы понимаете, что сотрудник «не тот», и он не справляется. Вы принимаете решение его заменить;
- 8 ○ И вот во сколько это обошлось:  $30\,000 + 5\,000 + 30\,000 + 40\,000 + 100\,000 + 50\,000 = 275\,000 ₺$ . + такая же сумма на поиск и обучение нового сотрудника.



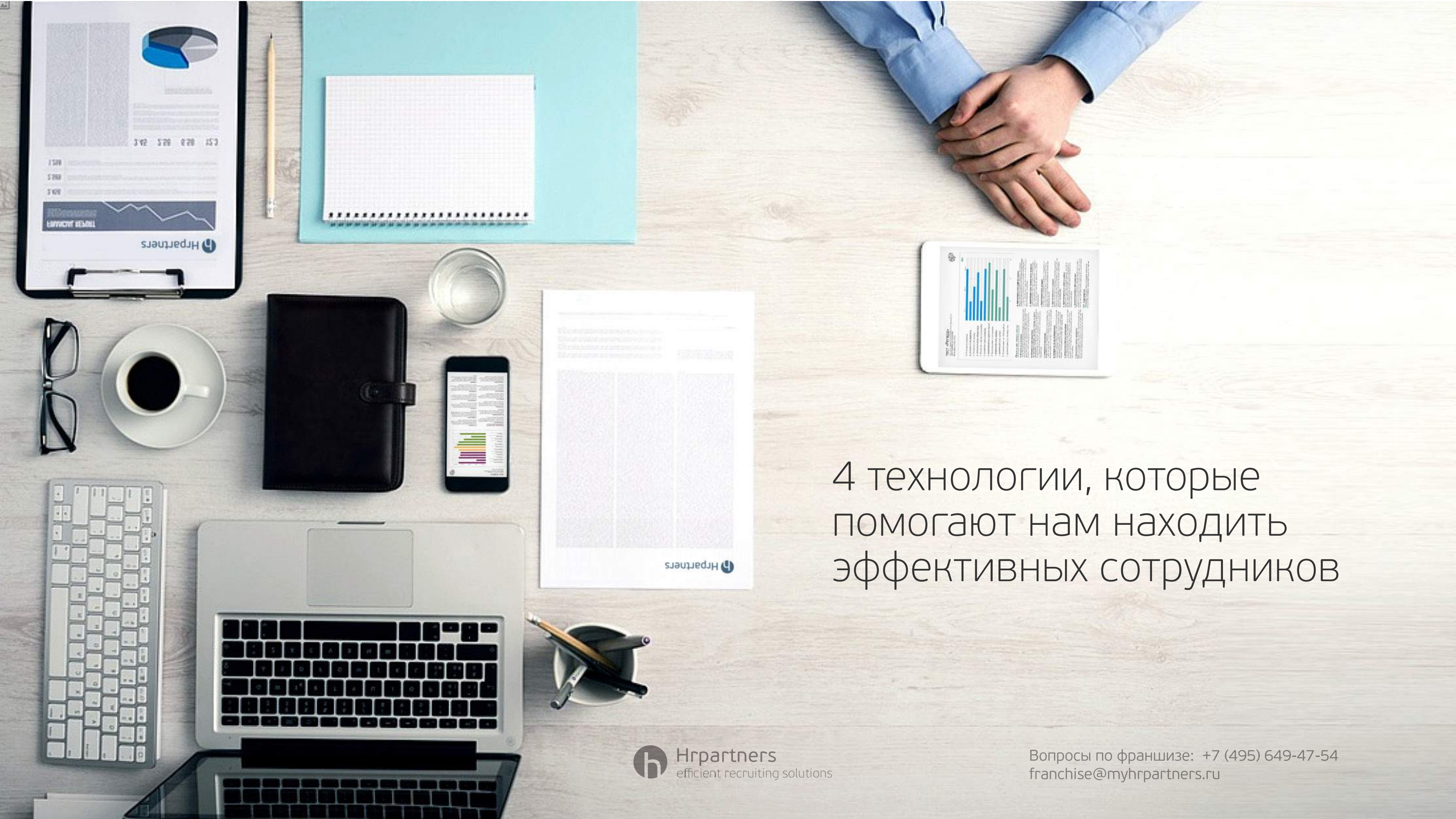
HR Benchmarking  
Survey





Сегодня мы  
дарим решение,  
которое откроет  
вам любые двери





4 технологии, которые  
помогают нам находить  
эффективных сотрудников



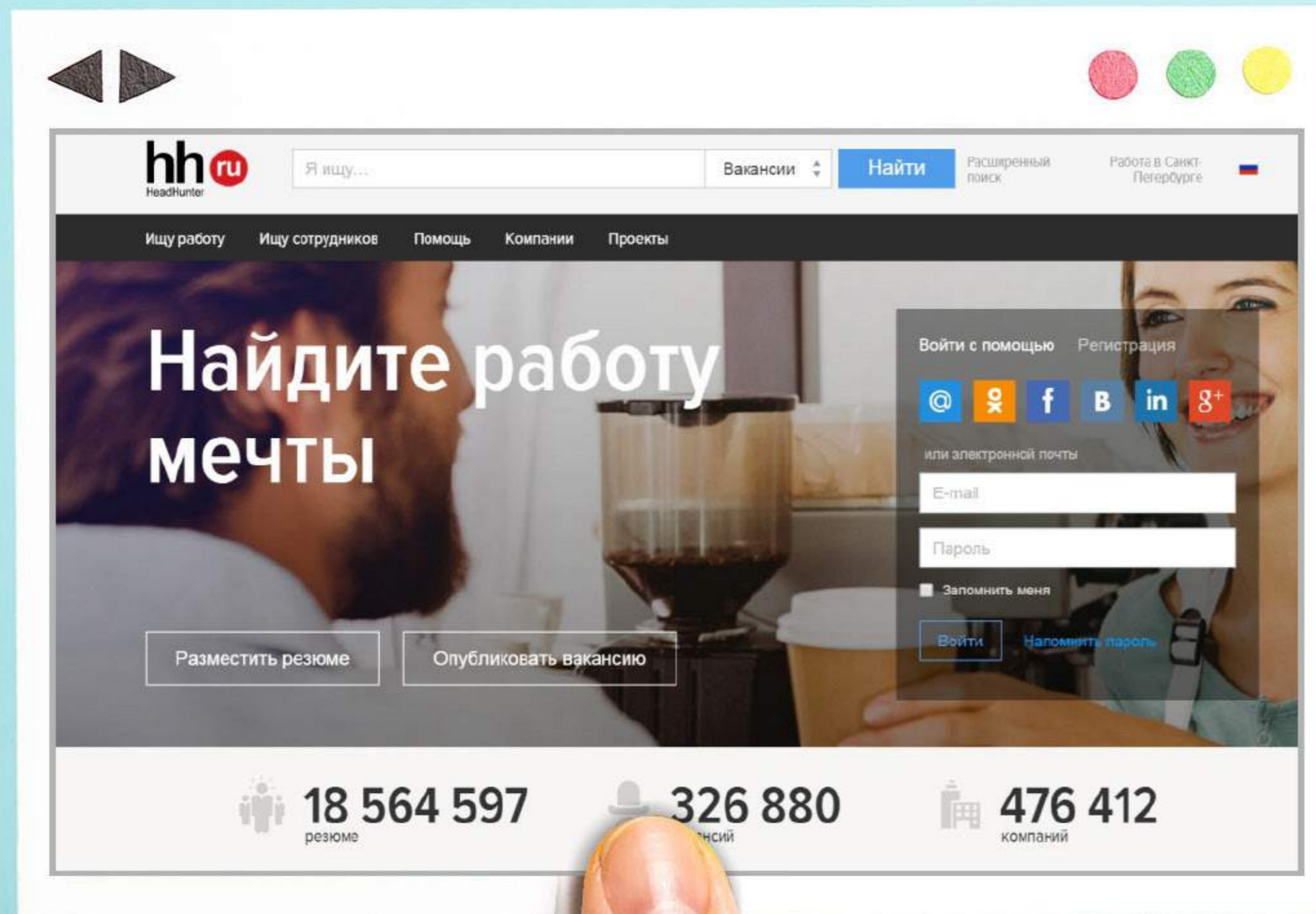


## Технология написания вакансий

Мы знаем, как составить вакансию так, чтобы она привлекала подобно магниту именно тех кандидатов, чьи личные и профессиональные качества максимально соответствуют запросам рекламодателя.

В текст мы так же включаем специальные ловушки, которые позволяют понять, прочитал ли кандидат вакансию или нет.



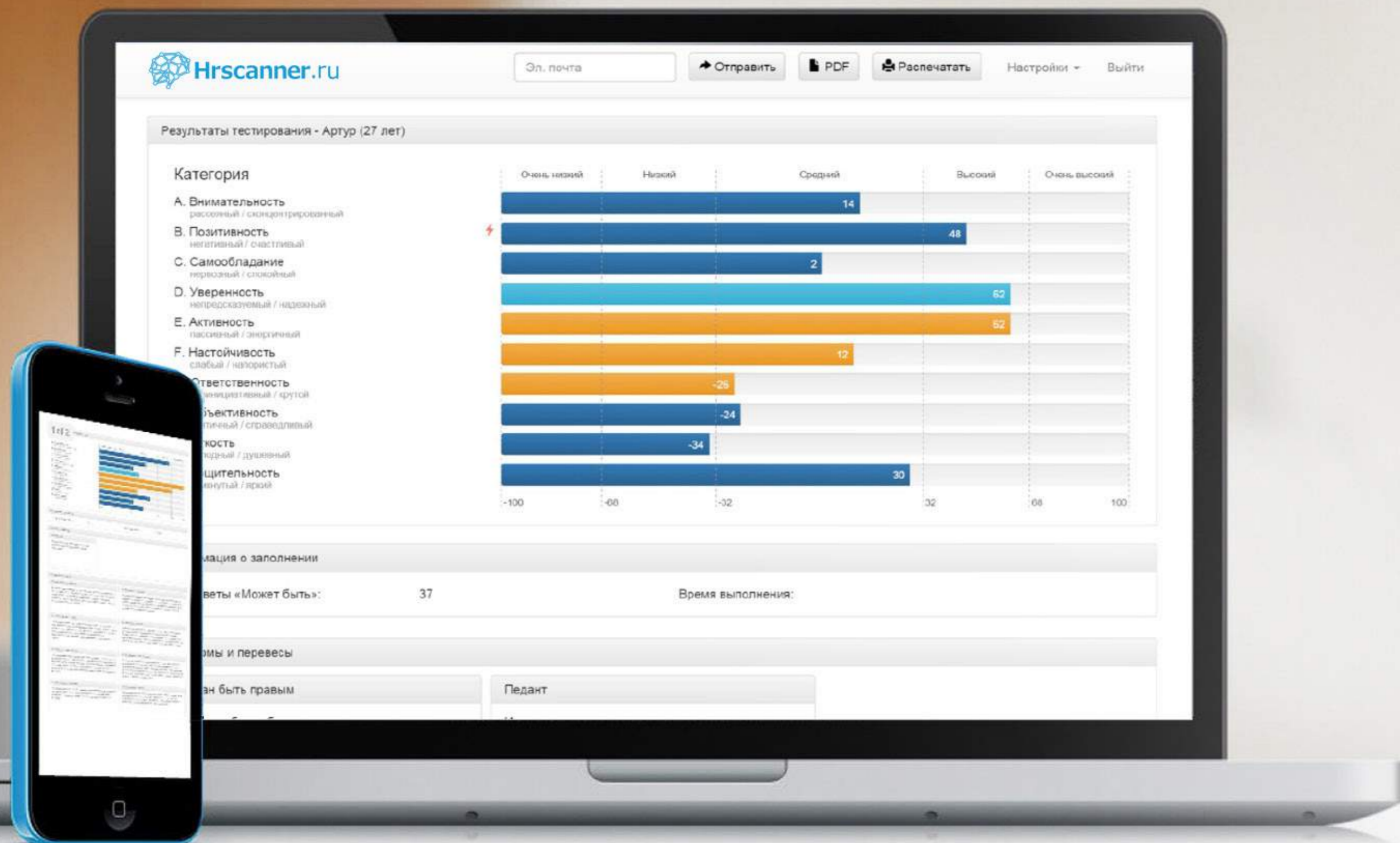


## Технология размещения вакансий

Наши HR-менеджеры размещают вакансии на самых эффективных площадках с максимальным охватом для потенциальных кандидатов.

Мы используем премиальную публикацию объявлений, что значительно повышает количество откликов.





# Технология отбора Hrscanner

Собственная система онлайн тестирования позволяет из большого потока соискателей отобрать самых результативных.

А большой психометрический тест дает возможность буквально просканировать личностные качества человека и узнать его сильные и слабые стороны, что значительно повышает точность найма.





# Технология наведения справок

Новое место работы не меняет повадки человека, поэтому большое значение имеют отзывы о кандидате от предыдущих работодателей.

Опросный лист из 18 пунктов дает нам возможность составить полную картину и узнать основные подводные камни.

 **Hrpartners**  
efficient recruiting solutions

Вопросы по франшизе: +7 (495) 649-47-54  
[franchise@myhrpartners.ru](mailto:franchise@myhrpartners.ru)



# Два основных источника дохода

Деньги за подбор персонала по контрактам

1

От 50 000 до 120 000 рублей за 1 сотрудника



Ежемесячные платежи от продаж сервиса Hrscanner

2

Средний чек: 12 000 рублей

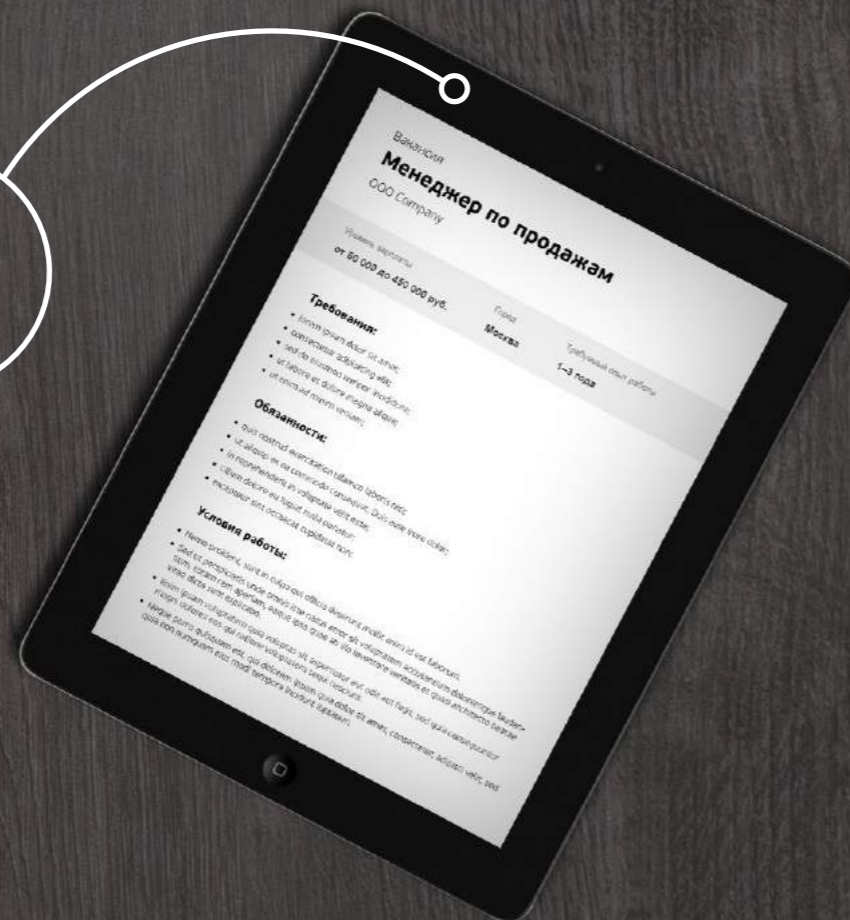


# Дополнительные источники дохода

Мы постоянно развиваем линейку продуктов, привлекая новые аудитории и продлевая жизненный цикл клиентов «Hrpartners»

Написание вакансий  
5 000 ₽

1



Разработка системы обучения для HR департамента  
от 250 000 ₽

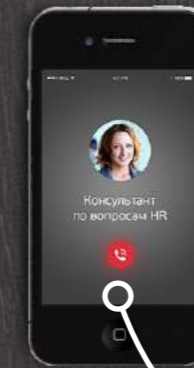
2



EVP  
Ценностное предложение работодателя

3

Консалтинг по ценностному предложению работодателя  
от 50 000 ₽



4

Профессиональные консультации по вопросам HR  
от 5 000 ₽

5

Комплексная оценка вовлеченности с отчетами по отделам и по компании  
10 000 ₽ за сотрудника





# Ключевые преимущества сервиса Hrscanner.ru



Тесты конкурентов стоят от 500 до 2500 рублей. Наши тесты стоят **от 44 до 87 рублей;**



Все отчеты уместаются **на одну страницу;**



Ваш рекрутер научится эффективно пользоваться системой **всего за 3 часа;**



Каждый квартал **выходят новые фишки и улучшения.**



# 12 ПОЗИТИВНЫХ ЭФФЕКТОВ ОТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СИСТЕМЫ Hrscanner

**1** Система помогает **быстро оценить** качества откликающихся кандидатов;

**2** Тестирование текущих сотрудников дает по нимание их сильных и слабых мест;

**3** Позволяет **быстро отсеять** случайных и заведомо неадекватных кандидатов;

**4** **Экономит время** на изучение резюме и проведение телефонных интервью;

**5** **Повышает точность** и обоснованность принятых решений;

**6** **Систематизирует обработку откликов** и цепочку касаний с кандидатами;

**7** **Дает мотивированную причину отказа** неподходящим кандидатам;

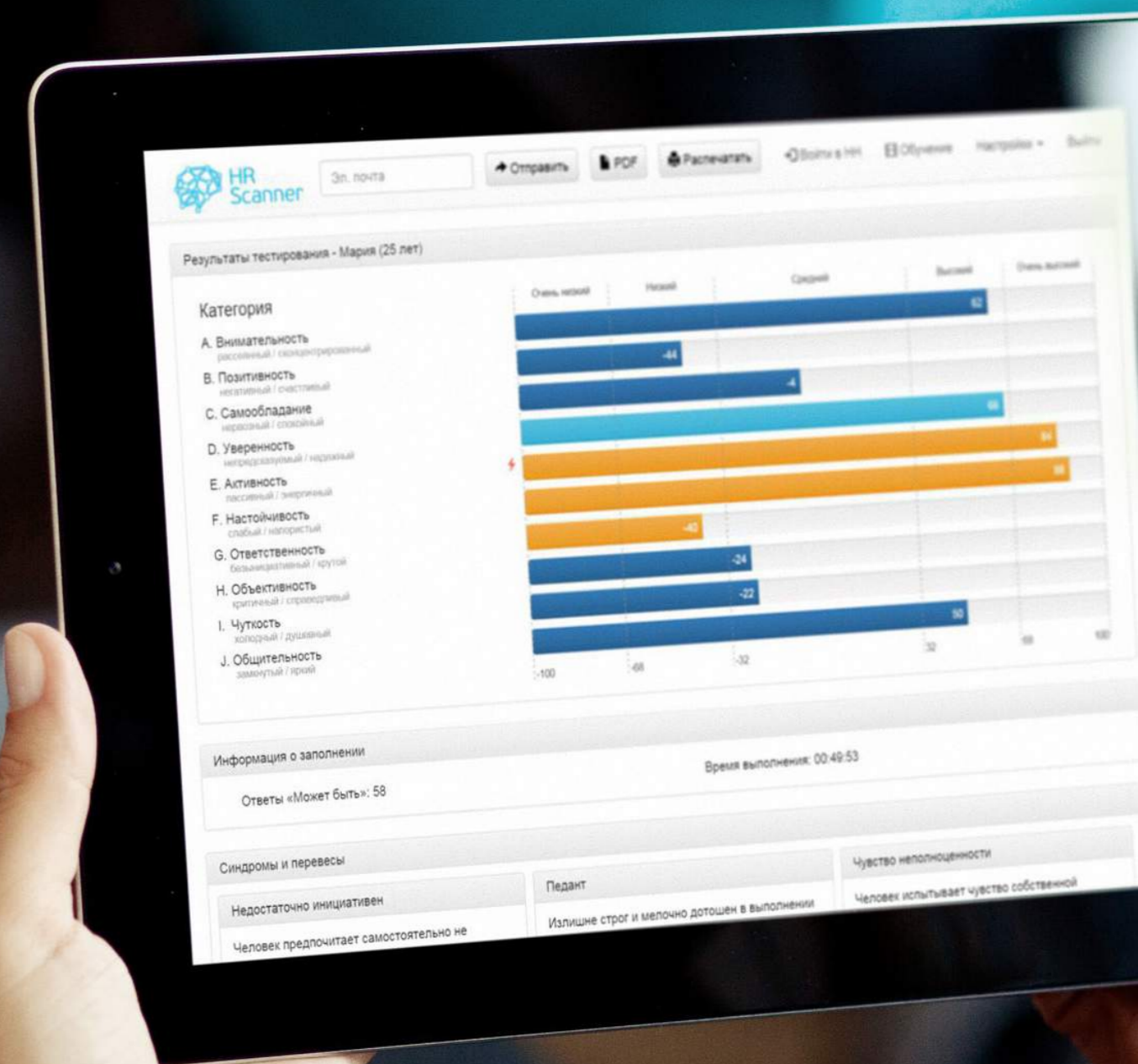
**8** **Помогает собирать и анализировать статистику** по открытым вакансиям;

**9** **Собеседования больше не срываются** из-за того, что кандидат не пришел;

**10** Позволяет рекрутинговым агентствам **усилить предложение** по подбору персонала своим клиентам;

**11** Позволяет **выделить сильные и слабые стороны** в ценностном предложении работодателя;

**12** Для работы по технологии Hrscanner можно взять **менее подготовленного специалиста.**





# Два основных типа наших покупателей

**1** Предприниматель, который очень хочет расти и быстро нуждается в сильных сотрудниках

**2** Руководитель отдела персонала или топ-менеджер, который хочет повысить эффективность работы HR-специалистов



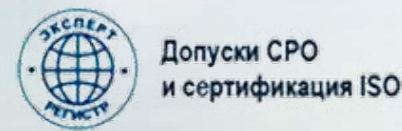
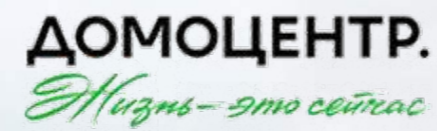
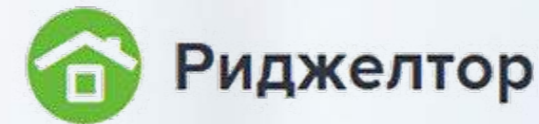


# Большая цель

Бизнесы во всех странах растут и процветают,  
поскольку нанимают только продуктивных людей  
по нашим фирменным технологиям



# Более 250 компаний уже пользуются нашими технологиями ежедневно







**ПАСТЕРНАК,  
МАРТЫНЮК  
И ПАРТНЕРЫ**

Из 300 юристов, которые откликнулись на нашу вакансию, мы пригласили на собеседование всего 3-х человек именно с теми качествами, которые искали. Благодаря Hrscanner я сэкономил колоссальное количество своего времени, все остальное за меня сделала система.

**Сергей Мартынюк**

юридическая компания, Москва, 30 сотрудников



**Посмотреть видеотзыв**



VLAD  VLAD

Я пропускаю через Hrscanner большой объем кандидатов, чтобы проверить их результативность, экономя свое личное время. Важный для меня плюс – простота интерфейса. В системе не нужно разбираться, можно сразу начинать пользоваться.

Влад Барихин

производство оборудования для тату-салонов, Москва, 25 сотрудников



Посмотреть видеотзыв





Hrscanner помогает нам защитить компанию от кандидатов, которые рассылают свои резюме веером куда только можно. Система является настоящим барьером для них. Так же мы протестировали всех текущих сотрудников и теперь знаем их сильные и слабые стороны.

Юрий Терехов

производственная компания, Москва, 90 сотрудников



Посмотреть видеотзыв





# SOSHIN

агентство недвижимости



Мы больше не делаем выводов о человеке на основании ощущений, а сканируем каждого нового кандидата на Hrscanner и строим прогноз о том, подходит ли нам этот сотрудник, опираясь только на твердые оцифрованные показатели.

Анатолий Сошин

агентство по продаже недвижимости, Москва, 110 сотрудников



Посмотреть видеотзыв





Использование программы Hrscanner в разы сокращает время на найм. Очень приятно, что ты можешь из всего потока откликов получить именно того самого, эффективного и продуктивного сотрудника, которого так не хватало твоей компании.

Елена Путерова

компания по производству дверей и лестниц, Чебоксары, 1200 сотрудников



Посмотреть видеоотзыв





5 вопросов,  
которые вы решите,  
купив франшизу



# 1. Бренд

Вы получите право использовать товарный знак нашей компании, что значительно увеличит доверие потенциальных клиентов, ведь Hrpartners – это отличная репутация и высокий уровень профессионализма. Программный код продукта Hrscanner также запатентован и защищен от копирования.

Разработанные макеты и ПО: CRM-система, баннеры, буклеты, презентации, фирменная символика с контактами партнера.

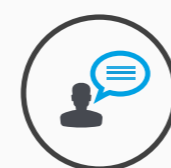






## 2. Технология открытия

Наша технология позволяет начать бизнес без опыта



**Сопровождение по открытию** и рекомендации по оформлению офиса;



**Понятное руководство по управлению** — описание правил, потоков, сроков, бухгалтерии, отчетности и ситуаций для управляющего компанией франчайзи;



**3-х дневное онлайн-обучение** франчайзи и возможность личной стажировки в головном офисе в г.Санкт-Петербурге для тарифов Голд и Блэк;



**Передача доступа к закрытой базе знаний партнеров:** старт работы; должностные инструкции сотрудников; финансовая, юридическая и договорная база; книга продаж; HR-wiki; закрытое обучение от Олега Торбосова;



**Аттестация директора филиала** — исполнительного директора. Проводится Project Manager'ом Hrpartners в формате индивидуальной беседы.



### 3. Система обучения

Мы разработали программу обучения, которая сделает из любого человека специалиста



**Поиск, оценка, найм, удаленное обучение и аттестация** от 2 до 4 линейных сотрудников – HR-менеджеров, менеджеров по продажам – в зависимости от выбранного пакета франшизы;



**Обучение продаже** услуг рекрутинга: закрытый видеокурс по холодным и теплым продажам Hrscanner; Skype-аттестация ваших менеджеров по продажам;



**Обучение HR-менеджеров** стандартам системы найма, разработанным экспертами компании Hrpartners: онлайн-тренинги от ведущего HR-менеджера, личный куратор для обучения и аттестации ваших HR на первые 6 месяцев со дня открытия офиса;



**Дополнительное обучение партнеров** всем новым продуктам и услугам Hrpartners;



**В рамках пакетов Голд и Блэк – возможность очной однодневной стажировки** сотрудников в головном офисе Hrpartners в городе Санкт-Петербурге.







## 4. Рекламная поддержка

Вы получите наши технологии и наработки, но чаще всего нужно будет продавать в холодную



**Сайт** с формой оплаты и примерами тестов;



**Клиенты закрепляются навечно.** Все повторные покупки тестов Hrscanner осуществляются через вас;



Возможность использования **видео-отзывов и кейсов компании;**



**Простая CRM система** для обработки заказов;



**Информационная поддержка** вашего офиса на сайте Hrparkers и в социальных сетях;



**17 каналов привлечения клиентов,** автоматизированные скрипты и продающие письма;



**Комплект маркетинговых материалов** и коммерческих предложений;



**Технология активных продаж,** основанная на международном опыте Академии Audi и Института корпоративного обучения Rockwool.



**Эксклюзивный доступ к заявкам на Hrscanner** из вашего города;



## 5. Экологичный бизнес

Мы создаем профессиональное сообщество людей, которые понимают ценность персонала для бизнеса



Проводим **ежегодные съезды франчайзи;**



Организовываем **онлайн-конференции** для партнеров;



Создаем **закрытую базу знаний HR-wiki** для обмена лучшим опытом и успешными кейсами;



**Дружим с партнерами** и развиваем сообщество крутых HR-специалистов;



Вместе разрабатываем **новые продукты и решения.**





# На фотографии команда головного офиса «Hrpartners» в Санкт-Петербурге: отдел развития, отдел маркетинга, отдел разработки, отдел HR и отдел сопровождения





# Пакеты франшизы Hrpartners



Дилерство  
Hrscanner

90 000 ₹



Сильвер  
классическое рекрутинговое  
агентство в вашем городе

190 000 ₹



Голд  
рекрутинговое агентство  
с безлимитным мастер-аккаунтом  
на специальных условиях

390 000 ₹



Блэк  
расширенные возможности +  
выезд основателя компании

890 000 ₹





# Дилерство Hrscanner

продвигай наш сервис в своем городе

- ✔ 1500 тестов Hrscanner на сумму 130 500 ₽ для перепродажи;
- ✔ отдельный менеджер для сопровождения ваших клиентов Hrscanner;
- ✔ возможность подбора 1 продуктивного менеджера по продажам;
- ✔ в вашем городе нашими руками, по себестоимости;
- ✔ возможность передачи заказов на рекрутинг в головной офис с вознаграждением 20% от суммы;
- ✔ онлайн-обучение технологии продаж и проведения живых демонстраций.



Стоимость пакета: 90 000 ₽





# Сильвер

рекрутинговое агентство в вашем городе

- ✔ 3000 тестов Hrscanner на сумму 261 000 ₽ для перепродажи и внутреннего использования;
- ✔ постоянная партнерская скидка на тесты Hrscanner 50%;
- ✔ отдельный менеджер для сопровождения ваших клиентов Hrscanner;
- ✔ возможность передачи заказов на рекрутинг в головной офис в первые 3 месяца с вознаграждением 20% от суммы;
- ✔ онлайн-обучение и аттестация вас и ваших сотрудников технологиям продаж и рекрутинга + постоянный доступ к пополняемой базе знаний;
- ✔ для городов до 500 тыс. жителей – эксклюзивный доступ к входящим заявкам на Hrscanner на ваш город на 6 месяцев;
- ✔ усиленная поддержка личным куратором для решения любых вопросов в первые 3 месяца;
- ✔ возможность подбора 2-х линейных сотрудников нашими руками, по себестоимости.

Паушальный взнос: 190 000 ₽

Роялти: 11% с оборота HR-отдела с 7-го месяца работы.

Вопросы по франшизе: +7 (495) 649-47-54 | franchise@myhrpartners.ru





# Голд

специальные условия с безлимитным мастер-аккаунтом

- ✔ 6000 тестов Hrscanner на сумму 522 000 ₽ для перепродажи;
- ✔ постоянная партнерская скидка на тесты Hrscanner 60%;
- ✔ отдельный менеджер для сопровождения ваших клиентов Hrscanner;
- ✔ возможность передачи заказов на рекрутинг в головной офис в первые 3 месяца с вознаграждением 30% от суммы;
- ✔ онлайн-обучение и аттестация вас и ваших сотрудников технологиям продаж и рекрутинга + постоянный доступ к пополняемой базе знаний;
- ✔ для городов до 1 млн. жителей – эксклюзивный доступ к входящим заявкам на Hrscanner на ваш город на 12 месяцев;
- ✔ усиленная поддержка личным куратором для решения любых вопросов по открытию и продажам + отдельный менеджер по развитию ваших HR на первые 6 месяцев;
- ✔ поиск и подбор 2 линейных сотрудников в ваш новый офис+возможность дальнейшего подбора по себестоимости;
- ✔ возможность очной стажировки ваших сотрудников в головном офисе;
- ✔ автоматизированный продающий скрипт холодного звонка;
- ✔ возможность покупать лиды на ваш регион по себестоимости из головного офиса;
- ✔ безлимитный мастер-аккаунт с 7-го месяца для внутренней работы HR-отдела.

Паушальный взнос: 390 000 ₽

Роялти: **10%** с оборота HR-отдела с 7-го месяца работы.

Вопросы по франшизе: +7 (495) 649-47-54 | [franchise@myhrpartners.ru](mailto:franchise@myhrpartners.ru)





# Блэк

расширенная франшиза с выездом основателя компании

- ✔ 12 000 тестов Hrscanner на сумму 1 044 000 ₽ для перепродажи;
- ✔ постоянная партнерская скидка на тесты Hrscanner 70%;
- ✔ отдельный менеджер для сопровождения ваших клиентов Hrscanner;
- ✔ возможность передачи заказов на рекрутинг в головной офис с вознаграждением 40% от суммы;
- ✔ онлайн-обучение и аттестация вас и ваших сотрудников технологиям продаж и рекрутинга + постоянный доступ к пополняемой базе знаний;
- ✔ для городов до 2 млн. жителей – эксклюзивный доступ к входящим заявкам на Hrscanner на ваш город на 18 месяцев;
- ✔ усиленная поддержка личным куратором для решения любых вопросов + отдельный менеджер по развитию ваших HR на первые 6 месяцев;
- ✔ поиск и подбор 4 линейных сотрудников в ваш новый офис + возможность дальнейшего подбора по себестоимости;
- ✔ возможность очной стажировки ваших сотрудников в головном офисе;
- ✔ автоматизированный продающий скрипт холодного звонка;
- ✔ возможность покупать лиды на ваш регион по себестоимости из головного офиса;
- ✔ безлимитный мастер-аккаунт для внутреннего использования HR-отделом с 1-го дня работы;
- ✔ двухдневный визит с обучающей программой основателя Hrpartners, Олега Торбосова.

Паушальный взнос: 890 000 ₽

Роялти: 8% с оборота HR-отдела с 7-го месяца работы.

Вопросы по франшизе: +7 (495) 649-47-54 | [franchise@myhrpartners.ru](mailto:franchise@myhrpartners.ru)



# Пример расчета окупаемости

## Дано

Пакет франшизы Gold, 390 000 ₽

1 менеджер по продажам + 1 HR-менеджер

Количество заявок на Hrscanner: 30 шт/мес.

Количество контрактов на рекрутинг: 2 шт/мес.

Коэффициент холодных продаж Hrscanner: 80%

Средняя конверсия в продажу CV2: 15%

## Приход

Продажа пакетов Hrscanner:

$30 * 15% * 12\ 000 * 180% = 97\ 200\ \text{₽}$

Продажа услуг рекрутинга:

$2 * 60\ 000 = 120\ 000\ \text{₽}$

## Расход

Аренда офиса, интернет и связь: 35 000 ₽

З/П HR-менеджера:  $15\ 000 + 12\ 000 = 27\ 000\ \text{₽}$

З/П продавца:  $23% * 97\ 200 + 5% * 120\ 000 = 28\ 356\ \text{₽}$

**Итого расходы:** 90 356 ₽

Итоговая месячная прибыль до уплаты налогов: **127 000 ₽**

Выход на точку окупаемости:  
**4-й месяц работы**



Для более подробного расчета окупаемости, воспользуйтесь подробной финансовой моделью для всех пакетов франшизы

[Подробная финансовая модель](#)





К сожалению, уровень грамотности предпринимателей в сфере HR в России очень низкий, и поэтому они даже не знают о том, какие прикольные технологии уже есть у нас в стране

Ваша задача – открыться и рассказать всем предпринимателям про сервис Hrscanner и про возможности подбора и оценки кандидатов. В вашем городе уже есть тысячи предпринимателей, а это гарантирует вам сотни заказов. Осталось только прийти и забрать их.

Олег Торбосов,  
основатель проекта



# Кто может получить особые условия

Подробности уточняйте у вашего персонального менеджера по тел. +7 (495) 649-47-54



Партнеры, желающие купить мастер-франшизу Hrpartners на страну

помощь с локализацией и возможность заработка на продаже франшиз



Партнеры, открывающие несколько офисов

система скидок при открытии нескольких франшиз, в том числе на другие города



Рекрутинговые агентства

безлимитный доступ к сервису Hrscanner для внутренней работы по специальной цене







**Ильдар Тимергалиев, Уфа**

[vk.com/id275791878](https://vk.com/id275791878)

**218 000 руб. в месяц**

Дата открытия: апрель 2016 г.

## Отзыв франчайзи

### «По любому срочному вопросу тебе всё расскажут»

Без сомнения Hrpartners – лучшая франшиза в своем сегменте. Я крайне рад, что в 2015 году мне посчастливилось познакомиться с системой Hrscanner. После того, как мне удалось воспользоваться и сформировать персонал в свою компанию с помощью этой системы, я был приятно удивлен методикой оценки и тем, какие она выдает результаты. За предыдущий 11-летний опыт в бизнесе я не встречал такой эффективной, и в то же время удобной системы подбора персонала, которая снимала бы множество проблем с собственника бизнеса в этом вопросе. По этой причине мы приняли решение запустить этот проект в Уфе.

Запустились в апреле, и наша уверенность в правильном выборе только возрастает с каждым днём, ведь клиенты приносят не только прибыль, но и добрые слова и рекомендуют нас.

Система франшизы Hrpartners устроена и работает на Ура. Ребята хорошо знают свою работу и дают все инструменты для успешного старта. Работать с такой командой – одно удовольствие.

#### Из первых рук

Наши франчайзи охотно расскажут вам о своих историях успеха. По запросу предоставим вам их личные телефоны для общения.





## Появились вопросы?

Помочь с ответом любые вопросы вам поможет личный менеджер либо руководитель отдела продаж компании «Hrpartners».

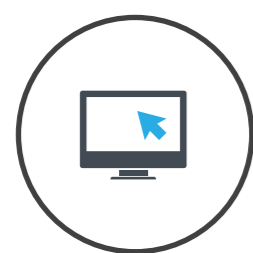
**Алексей Михайловцев**

**+7 (495) 641-8194**

[aleksey.franch@gmail.com](mailto:aleksey.franch@gmail.com)



# Как стать успешным франчайзи?



1

Заявка на сайте  
**franchise.myhrpartners.ru**  
или звонок по телефону;



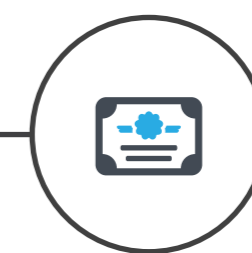
2

Ознакомление с презентацией,  
финансовой моделью  
и исследование рынка;



3

Устные детальные переговоры  
с персональным менеджером  
с разъяснением всех деталей  
сотрудничества;



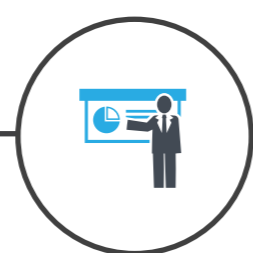
4

Согласование и подписание  
договора, оплата 100%  
паушального взноса;



5

Аренда офиса, найм  
сотрудников, подключение  
всех сервисов и доступы  
ко всем материалам;



6

Обучение директора  
филиала, обучение сотрудников,  
аттестация и экзамен.  
Приемка предприятия;



7

Работа с входящими заявками  
по рекламе, а также активный  
поиск клиентов по нашим тех-  
нологиям. Первые контракты;



8

Расширение штата сотрудников.  
Работа с постоянными  
и довольными клиентами.  
Рост оборота и прибыли.



# Вы готовы начать простой и быстрокупаемый бизнес в сфере рекрутинга?



Россия, Москва, ММДЦ «Москва-Сити»,  
Башня «Империя», 4 подъезд, 50 этаж, офис 5005

**+7 (495) 649-47-54**

franchise@myhrpartners.ru  
franchise.myhrpartners.ru

Заполнить заявку

Мы подробно  
расскажем о деталях  
и ответим на ваши  
вопросы

**Руслан Зарипов**  
Project Manager